

そのお悩み、企業型DCで解決できます

福利厚生充実の充実、採用力の強化、退職金原資の準備、役員報酬の税負担対策まで。よくあるお悩みと、企業型DCによる解決の方向性をまとめました。

お悩み

採用しても応募が集まらない、辞退が続く



解決

求人票に「企業型DC導入」と明記でき、福利厚生の見劣りを解消できます

お悩み

退職金を用意したいが、まとまった資金の準備が難しい



解決

毎月の掛金として計画的に積み立てられ、資金繰りへの影響を抑えられます

お悩み

役員報酬にかかる税・社会保険料の負担が重い



解決

掛金の一部を役員報酬から振り替え、課税対象額を抑える設計ができます

お悩み

従業員の定着率が低く、離職が続いている



解決

「長く勤めるほど有利」な制度設計で、定着率の向上につなげられます

お悩み

同業他社と比べて福利厚生が見劣りする



解決

低コストで導入でき、大手企業に見劣りしない福利厚生を実現できます

お悩み

従業員に資産形成・金融教育の機会を提供したい



解決

導入時の投資教育で、従業員の金融リテラシー向上にも貢献します

業種別の詳しい事例もご覧いただけます

建設業・製造業・IT・飲食業・医療法人など15業種の導入前後を「業種別導入事例」コーナーでご紹介しています。

まずはお気軽にご相談ください

貴社のお悩みに合わせて、最適なプランをご提案します。